GC-F-004v.08

Indicadores del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo

Junio 12 del 2025
Grupo Seguridad y Salud en el trabajo

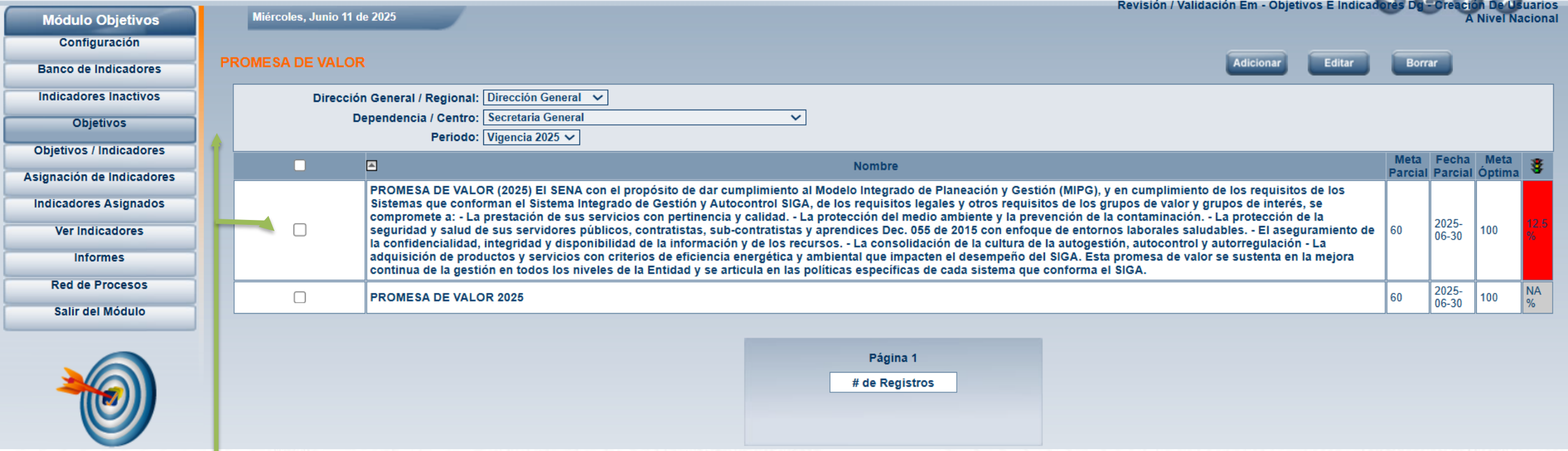
Indicadores



Módulo de Objetivos e Indicadores

Permite hacer seguiiento a los procesos de la Entidad, mediante la supervisión continua de las metas y planes de trabajo definidos, generando datos estadísticos para la toma oportuna de decisiones.

Parametrización indicadores



Ingresa a Objetivos – Promesa de Valor (2025)

Parametrización indicadores

PROMESA DE VALOR⇒PROMESA DE VALOR (2025) El SENA con el propósito de dar cumplimiento al Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), y en cumplimiento de los requisitos de los Sistemas que conforman el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA, de los requisitos legales y otros requisitos de los grupos de valor y grupos de interés, se compromete a: - La prestación de sus servicios con pertinencia y calidad. - La protección del medio ambie y la prevención de la contaminación. - La protección de la seguridad y salud de sus servidores públicos, contratistas, sub-contratistas y aprendices Dec. 055 de 2015 con enfoque de entornos laborales saludables. - El aseguramiento de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información y de los recursos. - La consolidación de la cultura de la autogestión, autocontrol y autorregulación - La adquisición de productos y servicios con criterios de eficiencia energét y ambiental que impacten el desempeño del SIGA. Esta promesa de valor se sustenta en la mejora continua de la gestión en todos los niveles de la Entidad y se articula en las políticas específicas de cada sistema que conforma el SIGA.

SUBSISTEMAS DEL SIGA

Adicionar | Editar | Borrar

	Nombre	Meta Parcial	Fecha Parcial	Meta Óptima	
☐	SISTEMA DE GESTION AMBIENTAL Y DE EFICIENCIA ENERGETICA	60	2025-06-30	100	NA %
☐	SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	60	2025-06-30	100	NA %

Ingresa a SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Parametrización indicadores

PROMESA DE VALOR⇒PROMESA DE VALOR (2025) El SENA con el propósito de dar cumplimiento al Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), y en cumplimiento de los requisitos de los Sistemas que conforman el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA, de los requisitos legales y otros requisitos de los grupos de valor y grupos de interés, se compromete a: - La prestación de sus servicios con pertinencia y calidad. - La protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación. - La protección de la seguridad y salud de sus servidores públicos, contratistas, sub-contratistas y aprendices Dec. 055 de 2015 con enfoque de entornos laborales saludables. - El aseguramiento de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información y de los recursos. - La consolidación de la cultura de la autogestión, autocontrol y autorregulación - La adquisición de productos y servicios con criterios de eficiencia energética y ambiental que impacten el desempeño del SIGA. Esta promesa de valor se sustenta en la mejora continua de la gestión en todos los niveles de la Entidad y se articula en las políticas específicas de cada sistema que conforma el SIGA.

SUBSISTEMAS DEL SIGA⇒SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

OBJETIVO DEL SUBSISTEMA

Adicionar | Editar | Borrar

	Nombre	Meta Parcial	Fecha Parcial	Meta Óptima	
☐	Eje Higiene y seguridad industrial	60	2025-06-30	100	NA %
☐	Eje Medicina preventiva del trabajo	60	2025-06-30	100	NA %
☐	Eje Sena mentalmente saludable	60	2025-06-30	100	NA %

Página 1

de Registros

Ingresa al eje donde se van a medir los indicadores

Parametrización indicadores

Revisión / Validación Em - Objetivos E In

Miércoles, Junio 11 de 2025

PROMESA DE VALOR⇒PROMESA DE VALOR (2025) El SENA con el propósito de dar cumplimiento al Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), y en cumplimiento de los requisitos de los Sistemas que conforman el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA, de los requisitos legales y otros requisitos de los grupos de valor y grupos de interés, se compromete a: - La prestación de sus servicios con pertinencia y calidad. - La protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación. - La protección de la seguridad y salud de sus servidores públicos, contratistas, sub-contratistas y aprendices Dec. 055 de 2015 con enfoque de entornos laborales saludables. - El aseguramiento de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información y de los recursos. - La consolidación de la cultura de la autogestión, autocontrol y autorregulación - La adquisición de productos y servicios con criterios de eficiencia energética y ambiental que impacten el desempeño del SIGA. Esta promesa de valor se sustenta en la mejora continua de la gestión en todos los niveles de la Entidad y se articula en las políticas específicas de cada sistema que conforma el SIGA.

SUBSISTEMAS DEL SIGA⇒SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

OBJETIVO DEL SUBSISTEMA⇒Eje Higiene y seguridad industrial

Indicadores Seleccionados

Adicionar

	Ver	Medir	Indicador	Clase	Categoria	Tipo	Responsable De Medición	Peso	
☐			Frecuencia	EFICACIA	ESTRATEGICO	RESULTADO	- Ana Bustamante Quiroz	25 %	100 (2025-
☐			Proporción de Accidentes de Trabajo Mortales	EFICACIA	ESTRATEGICO	RESULTADO	- Ana Bustamante Quiroz	25 %	(Ninguno)
☐			Severidad	EFICACIA	ESTRATEGICO	RESULTADO	- Ana Bustamante Quiroz	25 %	(Ninguno)
☐			Tasa de Accidentalidad	EFICACIA	ESTRATEGICO	RESULTADO	- Ana Bustamante Quiroz	25 %	(Ninguno)

Indicadores Eje Higiene y Seguridad Industrial

Parametrización indicadores

Miércoles, Junio 11 de 2025

Revision / Validacion Em - Objetivos E Indicadores Dg - Creacio

PROMESA DE VALOR⇒PROMESA DE VALOR (2025) El SENA con el propósito de dar cumplimiento al Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), y en cumplimiento de los requisitos de los Sistemas que conforman el Sistema Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA, de los requisitos legales y otros requisitos de los grupos de valor y grupos de interés, se compromete a: - La prestación de sus servicios con pertinencia y calidad. - La protección del medio ambiente y la prevención de la contaminación. - La protección de la seguridad y salud de sus servidores públicos, contratistas, sub-contratistas y aprendices Dec. 055 de 2015 con enfoque de entornos laborales saludables. - El aseguramiento de la confidencialidad, integridad y disponibilidad de la información y de los recursos. - La consolidación de la cultura de la autogestión, autocontrol y autorregulación - La adquisición de productos y servicios con criterios de eficiencia energética y ambiental que impacten el desempeño del SIGA. Esta promesa de valor se sustenta en la mejora continua de la gestión en todos los niveles de la Entidad y se articula en las políticas específicas de cada sistema que conforma el SIGA.

SUBSISTEMAS DEL SIGA⇒SISTEMA DE GESTION DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

OBJETIVO DEL SUBSISTEMA⇒Eje Medicina preventiva del trabajo

Indicadores Seleccionados

Adicionar | Editar

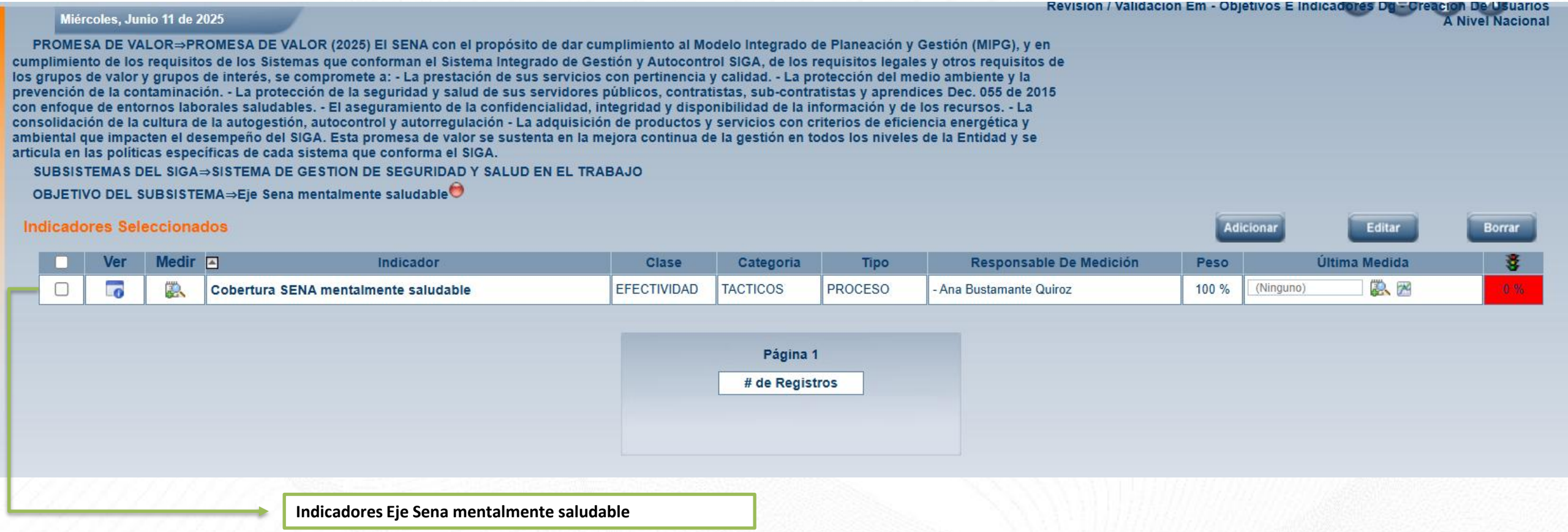
	Ver	Medir	Indicador	Clase	Categoria	Tipo	Responsable De Medición	Peso	Última Medida
☐			Incidencia de la Enfermedad Laboral	EFICACIA	ESTRATEGICO	RESULTADO	- Ana Bustamante Quiroz	33 %	(Ninguno)
☐			Prevalencia de la Enfermedad Laboral	EFICACIA	ESTRATEGICO	RESULTADO	- Ana Bustamante Quiroz	33 %	(Ninguno)
☐			Tasa de Ausentismo Laboral	EFICACIA	ESTRATEGICO	RESULTADO	- Ana Bustamante Quiroz	34 %	(Ninguno)

Página 1

de Registros

Indicadores Eje Medicina Preventiva del trabajo

Parametrización indicadores



Indicadores Eje Sena mentalmente saludable

Asignación de responsable de medir el indicador





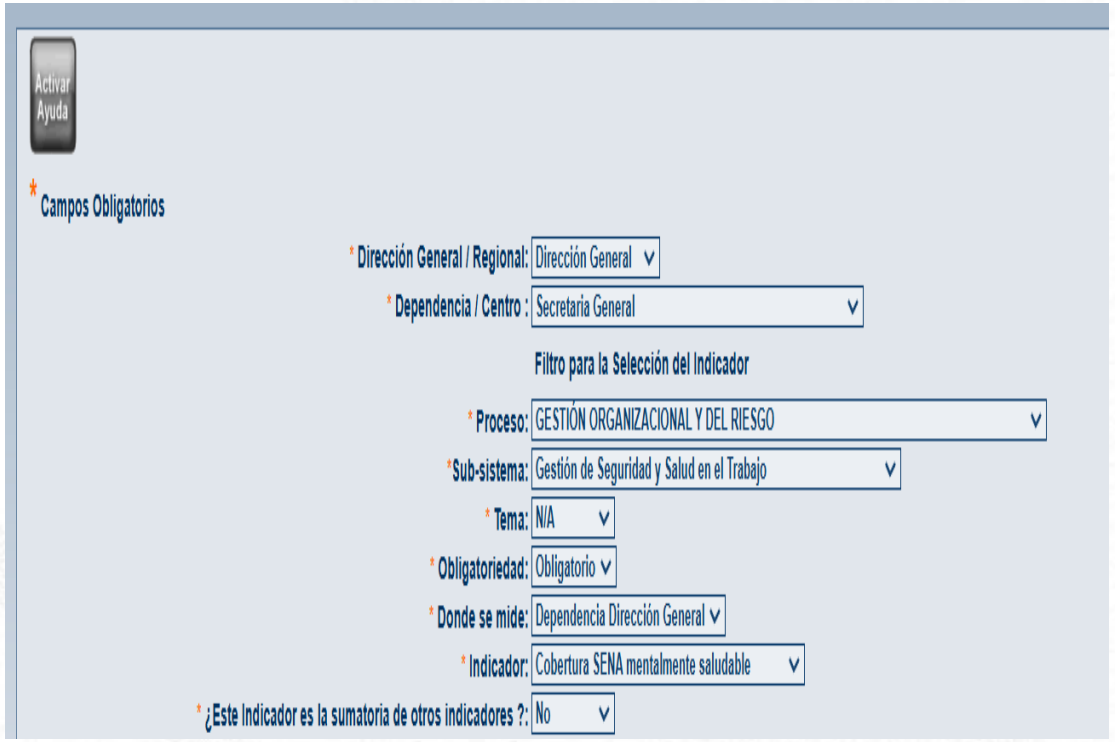


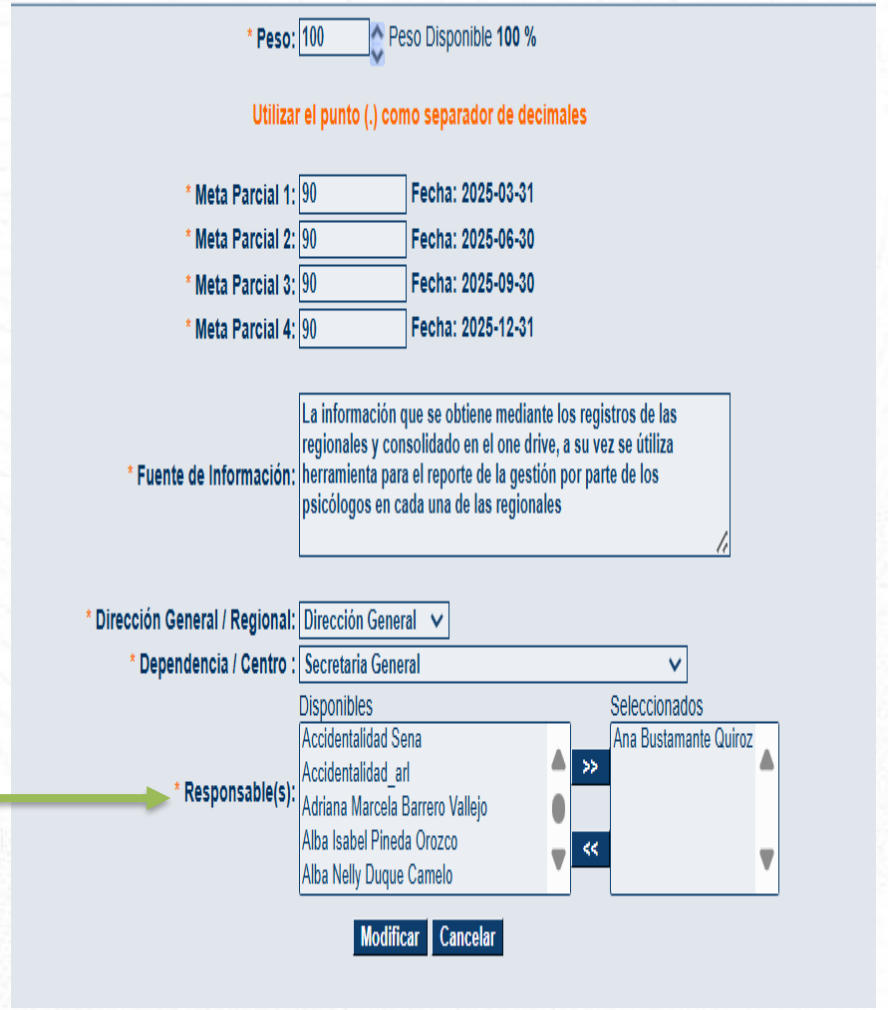


Ingresa a:

1. Indicadores asignados
2. visualizas los indicadores de SST
3. Click en la lupa
4. Editar

Asignación de responsable de medir el indicador





Ingresa a:

1. **Responsable(s):** De acuerdo con el listado designas al profesional que se encargara de diligenciar el indicador de acuerdo con el eje correspondiente

Medición y seguimiento de los indicadores plataforma CompromISO



Rol	Responsabilidad Despacho Regional
Profesional HySI Regional	Recopilación y registro de datos para los indicadores a nivel regional y reporte en plataforma
Medico SST Regional	Recopilación de datos de indicadores aplicables al Eje Medicina Preventiva y del trabajo
Psicólogo SST Regional	Recopilación de datos de indicadores aplicables al Eje SENA Mentalmente Saludable y del trabajo

Rol	Responsabilidad Centro de Formación
Apoyo HySI	Recopilación y registro de datos para los indicadores de higiene y seguridad aplicables a nivel de centro de formación en la plataforma



Revisión hoja de vida del indicador

[-] Ocultar Información

Código del Indicador: SGSST-DO-008
Nombre: Frecuencia
Objetivo: Identificar el numero de veces que ocurre un accidente laboral, en un periodo de tiempo
Definición / Descripción: Número de veces que ocurre un accidente de trabajo en el mes
Elementos para el Análisis: A través de la caracterización de la accidentalidad determinar las causas de accidentes de trabajo más frecuentes y porque llegaron a materializarse.
Fuente de la Información: Se identifica el número de veces que ocurre un accidente de trabajo en un periodo de tiempo, información que se registra en la caracterización para el control de los indicadores de accidentalidad.
Requerimiento Normativo: Artículo 30. Resolución 0312 de 2019 Indicadores Mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo.
Requisitos:
Tipo de medición: Por Variables
Numerador: Número de accidentes de trabajo que se presentan en el mes
Denominador: Número de trabajadores en el mes
Formula:

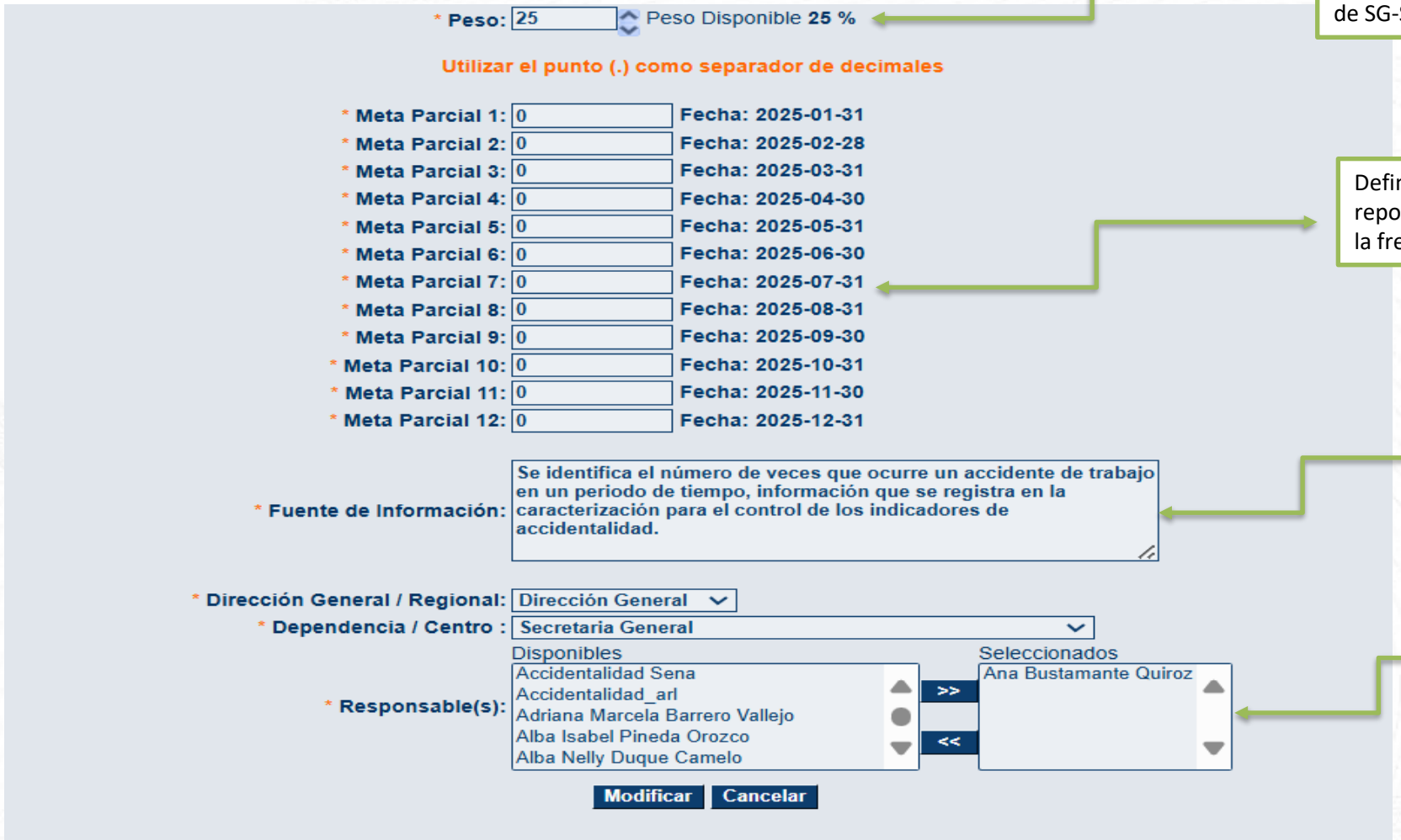
$$\frac{\textit{Número de accidentes de trabajo que se presentan en el mes}}{\textit{Número de trabajadores en el mes}} X100$$

Unidad de medida: Valor Fijo
Resultado Acumulativo: No
Tendencia: Decreciente
Proceso: GESTIÓN ORGANIZACIONAL Y DEL RIESGO
Sub-sistema: Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
Tema: N/A
Sector: N/A
Frecuencia de Medición: 1 Mes(es)
Fecha de Vigencia desde: 2025-01-01
Fecha de Vigencia hasta: 2025-12-31

Semáforo	Mínima	Intermedia	Óptima
	98 %	99 %	100 %

Obligatoriedad: Obligatorio
Clase: EFICACIA
Categoria: ESTRATEGICO
Tipo: RESULTADO
Donde se mide: Despacho Regional; Centros; Dependencia Dirección General
Donde se consolida: Dirección General
Personas/Cargos que deben conocer el resultado: Directores, sub directores profesionales sst. Y apoyos de todas las regionales de la entidad, Copasst, Coordinadores de Talento Humano
Estado: Activo

Diligenciar información



Hace referencia a la proporción del indicador con respecto al 100% del total de los indicadores asignados al objetivo de SG-SST

Define fecha del avance esperado para reporte, dichas fechas están alineadas a la frecuencia de medición

Determinar la fuente de donde se extraen los datos a suministrar para calcular el indicador

Asignado por el Despacho regional o centro de formación; el responsable designado, será el encargado de reportar el avance de las metas parciales

Reporte de la medición de indicadores en plataforma CompromISO



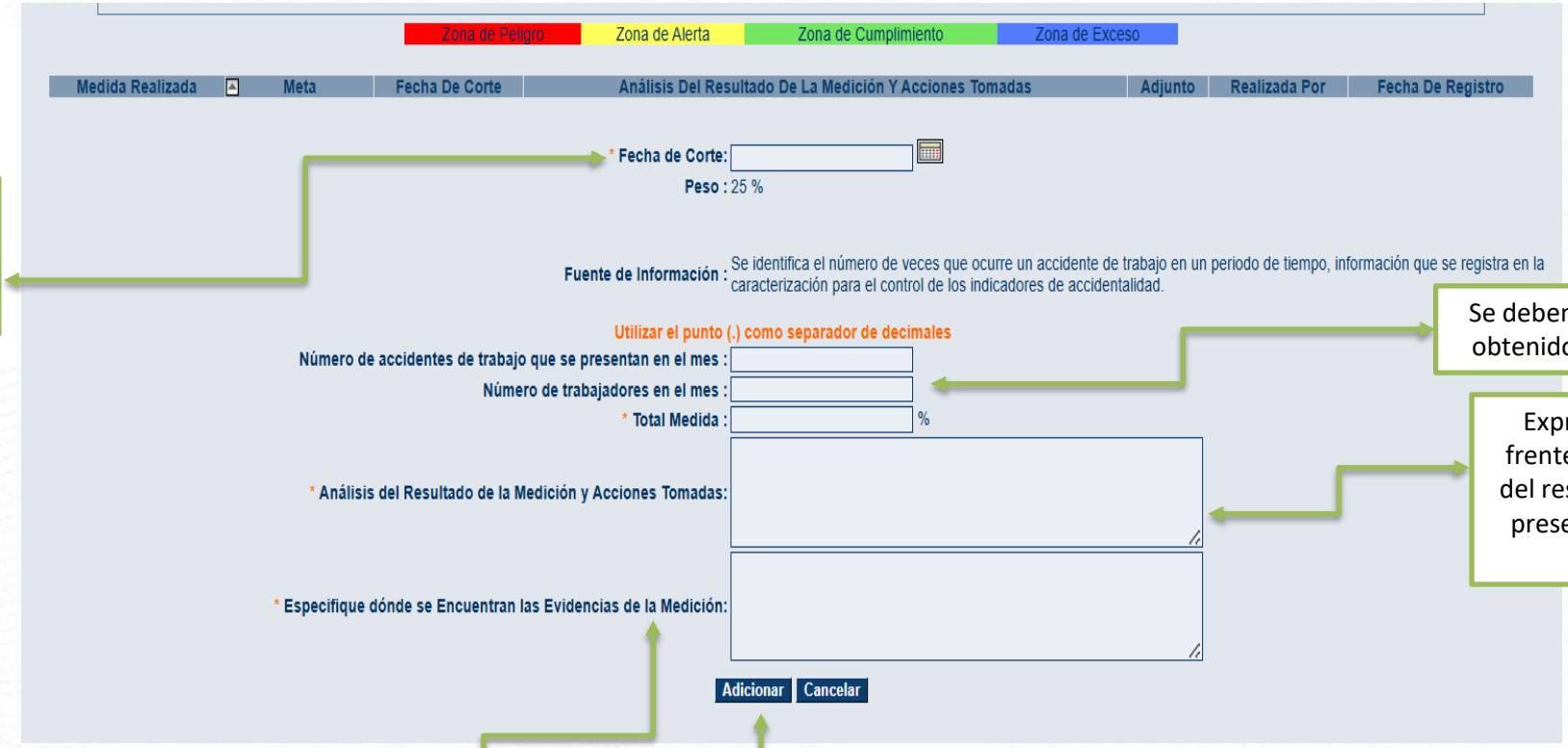


Una vez se ingresa a indicadores asignados, se da click en la lupa e ingresas en seguimiento al indicador y das **adicionar**





Reporte de la medición de indicadores en plataforma CompromISO



Corresponde a la fecha del reporte de la medición, deben estar alineadas a las establecidas en la parametrización a partir de la frecuencia de medición

Se deben registrar los datos solicitados obtenidos de la fuente de información

Expresar el análisis del resultado frente a la meta establecida, causas del resultado obtenido, desviaciones presentadas, acciones y decisiones tomadas

Especifique en donde se encuentra la ejecución de las actividades correspondiente a la medición

Dar click se verá reflejado el cumplimiento del indicador

Criterios para el diligenciamiento de información en plataforma CompromISO

Grupo de Seguridad y Salud en el Trabajo

Objetivo del subsistema	Indicador	Meta Parcial	Peso	Frecuencia
Eje Higiene y seguridad industrial	Frecuencia	0.41	25%	Mensual
	Proporción de Accidentes de Trabajo Mortales	0	25%	Anual
	Severidad	0	25%	Mensual
	Tasa de Accidentalidad	0	25%	Anual
	Plan Anual de Trabajo	13,5%	0%	Trimestral
		45%	0%	Trimestral
		67,5%	0%	Trimestral
		90%	0%	Trimestral
Eje Medicina preventiva del trabajo	Incidencia de la Enfermedad Laboral	0.0016	33%	Anual
	Prevalencia de la Enfermedad Laboral	0.23	33%	Anual
	Tasa de Ausentismo Laboral	1.47	34%	Mensual
Eje Sena mentalmente saludable	Cobertura SENA mentalmente saludable	90%	100%	Trimestral

Profesionales para consulta Dirección General

SG-SST



Ana Bustamante Quiroz
abustamante@sena.edu.co
Celular 3150011827

G R A C I A S

Línea de atención al ciudadano: 01 8000 910270
Línea de atención al empresario: 01 8000 910682

@SENAComunica

www.sena.edu.co